【ＮＩＣＴ総合職のキャリアパス】

勤続年数	役職例	経営企画	国際連携	産学官連携	知的財産	成果展開	法　務	広　報	人事管理	財　務	総　務	研究支援	その他

自分を生かせる職場／挑戦してみたい職場のイメージはありますか？

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39~

一般

企画立案や調整などの業務において、総合職としての実力を身に着けて行きます。

配属先は、地方研究センターの場合があります。

ＯＪＴを基本に、効果的なＯＦＦＪＴを組み合わせた育成を実施

数部署において経験を積み重ね、ジェネラリストの道に進むか、スペシャリストでの専門性に磨きをかけていくかなど、上司との面談等を通して確認を行いながらキャリアを積んで行きます。

総務省や関係機関への出向の場合もあります。

主査

その他、国際人材派遣制度があります。

グループリーダーマネージャー

グループリーダーやマネージャーに昇任し、管理監督者になるために必要な能力を身に着けます。

管理監督者教育プログラムを実施

年に一度、勤務に関する希望を伝えたり、上司と面談を行う機会があります。

シニアマネージャー

室長

室長（管理監督者）としてマネジメント力を発揮、
同時に室員の育成に尽力。
室の重要事項について、企画立案調整を行います。

将来的には、
ＮＩＣＴを支える職員に！

統括

管理監督者

定年再雇用

≪６０歳定年後、６５歳まで再雇用制度有≫