

NICT DE&Iロードマップ

従来制度

DE&I意識の浸透、風土醸成

- 人事によるDE&I系研修 継続

多様な人材の活躍(多様な人材が集まる)

- 女性役員の登用
- 障がい者雇用

多様な働き方(現職員への選択肢の用意)

- 生理休暇の導入
- 不妊治療休暇の導入
- フレックス制度の導入
- 在宅勤務制度の導入
- 事実婚上のパートナーも規程上、配偶者扱い
- 旧姓使用導入
- 育児支援制度

2023-2025

ダイバーシティ推進室発足

- 日経ウーマンエンパワーメントプロジェクトへの参画
- 他機関との連携開始 継続
- 機構内意識調査 継続
- 機構内ダイバーシティ啓蒙イベント開催 継続
- DE&Iロゴの制作
- ダイバーシティ研修の整備 継続

- 定年の段階的引き上げ
- STEM人材育成活動 継続
- 外国籍職員支援強化 継続
- 障がい者受入支援強化 継続
- えるぼし(2段階目)取得
- みんなのトイレサイン整備(本部)

- 通称使用導入
- 「生理休暇」から「エフ休暇」への改名
- エフルーム設備拡充
- DE&I整備に関する各種調査
- 週休3日制度の導入
- 育児・介護コミュニティの設置 継続

2026-2031

次期中長期

- 役員・管理職向け研修の導入 計画 継続
- ダイバーシティ研修のe-learning化 計画 継続
- DE&Iサポーター認定の可視化施策 計画 継続
- 更なるDE&I意識浸透・風土醸成のための長期計画策定 計画 継続

- DE&I関連の各種指標の取得 計画 継続
- えるぼし(3段階目)・くるみんの取得・維持のための戦略策定 計画
- みんなのトイレサイン整備(各拠点) 計画 継続
- オストメイトや瞑想ルーム等の調査・整備(各拠点) 計画 継続
- 外国籍職員コミュニティの設置・自走化 計画 継続
- 多様な食文化のニーズに対応する飲食店情報等の収集・共有 計画 継続

- 育休取得者の拡大
- 育児・介護コミュニティの自走化

2031年のKPI

- 研修受講率100%
(人事研修・e-learning必須化)
- 機構内意識調査における
多様性尊重度 100%

- NICTポータルサイトの英語化率100%
- えるぼし維持、くるみん取得
- みんなのトイレサイン整備率100%
(当機構施設対象)

- 機構内意識調査におけるNICTの
働きやすさ度100%

多様な個人が
働きがいを感じながら
ワクワクする
未来を創る
NICT