

NICT DE&Iロードマップ

従来制度

2023-2025

ダイバーシティ推進室発足

DE&I意識の浸透、風土醸成

- ・人事によるDE&I系研修 [継続]
- ・日経ウーマンエンパワーメントプロジェクトへの参画
- ・他機関との連携開始 [継続]
- ・機構内意識調査 [継続]
- ・機構内ダイバーシティ啓蒙イベント開催 [継続]
- ・DE&Iロゴの制作
- ・ダイバーシティ研修の整備 [継続]

多様な人材の活躍(多様な人材が集まる)

- ・女性役員の登用
- ・障がい者雇用
- ・定年の段階的引き上げ
- ・STEM人材育成活動 [継続]
- ・外国籍職員支援強化 [継続]
- ・障がい者受入支援強化 [継続]
- ・えるぼし(2段階目)取得
- ・みんなのトイレサイン整備(本部)

多様な働き方(現職員への選択肢の用意)

- ・生理休暇の導入
- ・不妊治療休暇の導入
- ・フレックス制度の導入
- ・在宅勤務制度の導入
- ・事実婚上のパートナーも規程上、配偶者扱い
- ・旧姓使用導入
- ・育児支援制度
- ・通称使用導入
- ・「生理休暇」から「エフ休暇」への改名
- ・エフルーム設備拡充
- ・DE&I整備に関する各種調査
- ・週休3日制度の導入
- ・育児・介護コミュニティの設置 [継続]

2026-2031

次期中長期

- ・役員・管理職向け研修の導入 [計画] [継続]
- ・ダイバーシティ研修のe-learning化 [計画] [継続]
- ・DE&Iセンター認定の可視化施策 [計画] [継続]
- ・更なるDE&I意識浸透・風土醸成のための長期計画策定 [計画] [継続]

2031年のKPI

- ・研修受講率100%
(人事研修・e-learning必須化)
- ・機構内意識調査における
多様性尊重度 100%

- ・NICTポータルサイトの英語化率100%
- ・えるぼし維持・くるみん取得
- ・みんなのトイレサイン整備率100%
(当機構施設対象)

- ・機構内意識調査におけるNICTの
働きやすさ度100%

多様な個人が
働きがいを
感じながら
ワクワクする
未来を創る
NICT