サイバーセキュリティ研究所サイバーセキュリティ研究室 サイバーセキュリティ研究所サイバーセキュリティ研究室 サイバーセキュリティに関する研究	■ 公募情報		
### サイバーセキュリティ研究所サイバーセキュリティ研究並 カー	公募No.	2026R-59	
所究テーマ ユーザブルセキュリティに関する研究	職種	有期研究員	
人間(ユーザ)とICT技術の関係性における各種セキュリティ課題の特定と解決に向けた研究開発と実施する。研究テーマの一例: ・セキュリティ技術の普及・適切な選用を阻害する要因の特定と解決・エンジェアが安全にソフトのエア開発を行うためのサポート方法・一般ユーザの適切な対策を促すたからに有効なセキュリティ通知 研究テーマ要 WillやWF等の所たなデバイスでも次を持ておいまりティ混題 サイバーセキュリティ研究室では、各研究者は自由なを想と能力を生かして自主性を持つで研究テーでは飲金額とない限りも自由に設定できます。際には、研究金を検討する際には、研究金を検します。研究整案を検討する際には、研究金を通しておくことを推奨します。研究整案を検討する際には、研究金通しておくことを推奨します。 ・博士もしくは終土の学位(取得予定・日を通しておくことを推奨します。 ・神・大・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	部署	サイバーセキュリティ研究所サイバーセキュリティ研究室	
解決に向けた研究開発を実施する。 研究テーマの例: ・セキュリティ技術の普及・適切な運用を阻害する要因の特定と解決・エンジニアが安全にソフトウェア開発を行うためのサポート方法・一般ユーザの適切な対策を促せために有効なセキュリティ通知・野田で収容が断ただが、イスやシステムのセキュリティ護知・サイバーセキュリティ研究室では、各研光者に自由な発想と能力を生かして自主性を持つて研究テーマは研究室のミッションや公募内容から大きく逸脱しない限り、自自由研究機変を検討する際には、研究室で取り組んでいる研究開発内容についていまして、「東の選生である発験文等に目を通しておくことを推奨します。 「東のサイトURL: https://csl.nict.go.jp/ 「東京都に関連を受ける場合を通常を含ませました。」と調査及び分析に用いるツールの利用経験・英語での特別人の利息と調査及び分析に用いるツールの利用経験・英語での場合と調査して業務に取り組めるコミュニケーションが別り、中央で発展の協力者と協調して業務に取り組めるコミュニケーションが別り、中央でイニングなどのAI技術、あるいはサイバーセキュリティーションが別り、サイバーセキュリティの第3番をやコミュニケーションが能力を変更に関連を表すといている方とで、研究を表すを表すといている方とで、研究を表すを表すといている方とで、表示に同じて、容力を指します。表示に同じるを図じられる方・高い目標に同じて、容力を借しますを発生できる方・表知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・素知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・素知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・表知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・表知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・表知の関域にも好奇心を持ち、機能的に取り組むことができる方・表知の関域にも好奇心を持ち、表示に同じて、容力を指しませい。表示に同じて、容力を持ちが表示に関する表示に関する。まれに同じな表示に関するといいの表示を表示といいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示に関するといいの表示を関するといいの表示に関す	研究テーマ	ユーザブルセキュリティに関する研究	
#### ・イバーンの	研究テーマ要旨	研究テーマの一例: ・セキュリティ技術の普及・適切な運用を阻害する要因の特定と解決・エンジニアが安全にソフトウェア開発を行うためのサポート方法・一般ユーザの適切な対策を促すために有効なセキュリティ通知・BMIやVR等の新たなデバイスやシステムのセキュリティ課題サイバーセキュリティ研究室では、各研究者は自由な発想と能力を生かして自主性を持って研究テーマに取り組むことが期待されます。各自の研究テーマは研究室のミッションや公募内容から大きく逸脱しない限り、自由に設定できます。 研究提案を検討する際には、研究室で取り組んでいる研究開発内容についてWebサイトや関連する発表論文等に目を通しておくことを推奨します。	
【求める経験・スキル】 ・博士もしくは修士の学位(取得予定を含む) ・心理学分野もしくは修士の学位(取得予定を含む) ・心理学分野もしくは認知科学分野、ヒューマンコンピュータインタラクション分野に関連した研究実績 ・心理調査及び統計分析の手法の知見と調査及び分析に用いるツールの利用経験 ・英語での情報収集や論文執筆が行える英語運用能力 ・研究室内外の協力者と協調して業務に取り組めるコミュニケーション能力 ・データマイニングなどのAI技術、あるいはサイバーセキュリティに関す。 ・日本語でのドキュメントの読み書きやコミュニケーション能力 ・後進の指導に前向きに取り組める方 ・研究指導担当の経験が有れば尚可 【求める人物像】 ・研究デーマを自ら考え出し、取り組むことに面白さを感じられる方・高い目標に向けて、努力を惜しまず粘り強く挑戦できる方・未知の関域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方・「Sharing is Caring」の精神に共感し、チームプレイを大切にしながら協力できる方 ・原の条件を満たした場合に、採用日より最長5年 「文は期日」 「文は期日」 ・定の条件を満たした場合に、採用日より最長5年 「文は期日」 ・おは学歴や職務経験等を考慮し決定します。ただし、本給については、国家公務員の給与に推進していることから国家公務員の給与に改正が表り、当機構労働組合等の合意後に本給の改定が生した場合は変更する。 本部(東京都小金井市)又はサイバーセキュリティリカレントエボリューションセンター(東京都武蔵野市)	自発的な研究活 動等の実施に関 して	機構内外の競争性を有する研究資金(科研費等)への申請資格があります。	
・博士も「くは修士の学位(取得予定を含む) ・心理学分野もしくは認知科学分野、ヒューマンコンピュータインタラクション分野に関連した研究実績 ・心理調査及び統計分析の手法の知見と調査及び分析に用いるツールの利用経験 ・英語での情報収集や論文執筆が行える英語運用能力 ・研究室内外の協力者と協調して業務に取り組めるコミュニケーション能力 【歓迎する経験・スキル】 ・データマイニングなどのAI技術、あるいはサイバーセキュリティに関する専門知識 ・サイバーセキュリティ分野に関連した国際会議や論文誌での発表実績・日本語でのドキュメントの読み書きやコミュニケーション能力・後速の指導に前向きに取り組める方・研究指導担当の経験が有れば尚可 【求める人物像】 ・研究テーマを自ら考え出し、取り組むことに面白さを感じられる方・高い目標に向けて、努力を惜しまず粘り強く挑戦できる方・高い目標に向けて、努力を惜しまず粘り強く挑戦できる方・高い目標に向けて、努力を惜しまず粘り強くが戦をできる方・「Sharing is Caring」の精神に共感し、チームプレイを大切にしながら協力できる方 「集月日」 「大な年度契約期間」 「東角合」を解析を表現である。「東京都にした場合に、採用日より最長5年 「東京都・「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切にしながらいた」を表に、「大切に、「大切に、「大切に、「大切に、「大切に、「大切に、「大切に、「大切	科学技術・イノベーショ ン創出の活性化に関する 法律第15条の2の対象業務 該当の有無	【有】	
本年度契約期 更新した場合 の雇用期間 (又は期日)	応募要件	・博士もしくは修士の学位(取得予定を含む) ・心理学分野もしくは認知科学分野、ヒューマンコンピュータインタラクション分野に関連した研究実績 ・心理調査及び統計分析の手法の知見と調査及び分析に用いるツールの利用経験 ・英語での情報収集や論文執筆が行える英語運用能力 ・研究室内外の協力者と協調して業務に取り組めるコミュニケーション能力 ・研究室内外の協力者と協調して業務に取り組めるコミュニケーション能力 ・ボータマイニングなどのAI技術、あるいはサイバーセキュリティに関する専門知識 ・サイバーセキュリティ分野に関連した国際会議や論文誌での発表実績・日本語でのドキュメントの読み書きやコミュニケーション能力 ・後進の指導に前向きに取り組める方 ・研究指導担当の経験が有れば尚可 【求める人物像】 ・研究テーマを自ら考え出し、取り組むことに面白さを感じられる方 ・高い目標に向けて、努力を惜しまず粘り強く挑戦できる方 ・未知の領域にも好奇心を持ち、積極的に取り組むことができる方 ・「Sharing is Caring」の精神に共感し、チームプレイを大切にしながら	
関 更新した場合 の 雇 用 期 間 (又は期日) 585,000円 ~ 622,000円/月 本給は学歴や職務経験等を考慮し決定します。ただし、本給については、国家公務員の給与に準拠していることから国家公務員の給与に改正があり、当機構労働組合等の合意後に本給の改定が生じた場合は変更する。 本部(東京都小金井市)又はサイバーセキュリティリカレントエボリューションセンター(東京都武蔵野市)	募集人員	1人	
更新した場合 の 雇 用 期 間 (又は期日) - 定の条件を満たした場合に、採用日より最長5年 (又は期日) - 585,000円 ~ 622,000円/月 本給は学歴や職務経験等を考慮し決定します。ただし、本給については、国家公務員の給与に準拠していることから国家公務員の給与に改正があり、当機構労働組合等の合意後に本給の改定が生じた場合は変更する。 本部 (東京都小金井市) 又はサイバーセキュリティリカレントエボリューションセンター (東京都武蔵野市)	本年度契約期 間	採用日 ~ 令和9年3月31日(更新の可能性:有り)	
合与(本給) 本給は学歴や職務経験等を考慮し決定します。ただし、本給については、 国家公務員の給与に準拠していることから国家公務員の給与に改正があ り、当機構労働組合等の合意後に本給の改定が生じた場合は変更する。 本部(東京都小金井市)又はサイバーセキュリティリカレントエボリュー ションセンター(東京都武蔵野市)	更新した場合の 雇 用 期 間		
^{別務地名 林} ションセンター (東京都武蔵野市)	給与(本給)	- 本給は学歴や職務経験等を考慮し決定します。ただし、本給については、 国家公務員の給与に準拠していることから国家公務員の給与に改正があ	
動務頻度 週5日(週37時間30分勤務) ※時間外労働有	勤務地名称		
※従事する業務及び勤務地の変更の範囲:原則として変更無し	勤務頻度		

| ※従事する業務及び勤務地の変更の範囲:原則として変更無し | ※従事する業務とで勤務地の変更の範囲:原則として変更無し | ※部署の名称、勤務地の名称、及び研究テーマや研究テーマ要旨内の表現に関しては、組織改編 | 等により変更となる場合があります。